

Lahden kaupunki, Sivistyslautakunta, 14.06.2022

§ 72

Sivistyksen palvelualueen toimintasäännön muutos

4070/00.01.01.00/2021

Asian valmistelija / lisätietojen antaja

Sivistysjohtaja Tiina Granqvist p. 050-383 6574

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä

Sivistysjohtaja Granqvist Tiina

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta päättää osaltaan hyväksyä toimintasäännön muutoksen palveluyksikön esimiehen kelpoisuusehtoihin 1.7.2022 alkaen. Hyvinvoinnin ja vapaa-ajan lautakunta käsittelee asian osaltaan kokouksessaan 15.6.2022.

Perusteluosa

Palveluyksikön esimiehen pätevyysvaatimuksista säädetään sivistyksen palvelualueen toimintasäännön (säädös nro: 2021/13) 9§:ssä seuraavaa:

### **Henkilöstön kelpoisuusehdot**

Vastuualuejohtajien kelpoisuusehtoina ovat soveltuva ylempi korkeakoulututkinto sekä riittävä kunnallishallinnon tuntemus.

Palveluyksiköiden esimiesten kelpoisuusehtoina ovat soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, riittävä kunnallishallinnon tuntemus sekä alansa hyvä tuntemus, minkä ohella määrätään seuraavaa:

- Nuorisotoimenjohtajan virkaan on kelpoinen myös henkilö, jolla on nuorisotyöntutkinto Tampereen yliopistosta ja joka on perehtynyt kunnallishallintoon ja jolla on alansa hyvä tuntemus
- Kirjastopalvelujohtajan kelpoisuudesta on lisäksi voimassa, mitä laissa yleisistä kirjastoista säädetään
- Wellamo-opiston rehtorin kelpoisuudesta on lisäksi voimassa, mitä opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetussa asetuksessa säädetään
- Kaupunginorkesterin intendentiltä vaaditaan ylempään korkeakoulututkintoon kuuluvana tai erikseen suoritettuna musiikin alan arvosana tai vastaava käytännössä saavutettu pätevyys
- Teatterinjohtaja valitaan enintään viideksi vuodeksi kerrallaan.

Teatterin apulaisjohtajan kelpoisuusehtoina ovat soveltuva korkeakoulututkinto, riittävä kunnallishallinnon tuntemus sekä alansa hyvä tuntemus.

Orkesterin taiteellisen johtajan kelpoisuusehtona on kapellimestarin loppututkinto tai sitä vastaava tutkinto tai muutoin hankittu vastaava pätevyys.

Muiden kuin edellä luetellun henkilöstön kelpoisuusehdot määrää valinnan suorittava viranomainen, jollei lainsäädännöstä muuta johdu.

Sivistyspalveluissa on 12 palveluyksikköä, joiden tehtäväkenttä kattaa varhaiskasvatuksen, koulutuksen, nuorisopalvelut, kirjaston sekä liikunnan ja kulttuurin sektorin. Kategorinen vaatimus kunnallishallinnon aikaisemmasta työkokemuksesta sitoo liikaa hakijoiden valintamahdollisuuksia muiden johtamisessa pätevöittävien osatekijöiden kustannuksella. Kunnallishallinto on opeteltavissa oleva asia, joten vahva aikaisempi johtamiskokemus taikka alansa asiantuntemus voidaan nostaa palveluyksikön esimiehen tärkeimmiksi valintakriteereiksi.

Kunnallishallinnon tuntemus voidaan hakukriteerinä valita harkinnan mukaan niin merkittäväksi kuin kunkin rekrytoinnin osalta on tarkoituksenmukaista. Toimintasäännön muuttaminen palveluyksikön esimiesten kelpoisuuden osalta tuo tarpeellista joustavuutta rekrytointiprosessiin.

Vastuualuejohtajan, nuorisotoimenjohtajan poikkeuspätevyyden sekä teatterin apulaisjohtajan kelpoisuusehtona kunnallishallinnon tuntemus säilyy edelleen.

## Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimus

## Toimenpiteet

Konsernihallinto, talouspalvelut

Päätösvalmistelupalvelut

