

Lahden kaupunki, Sivistyslautakunta, 24.05.2022

§ 54

Tiirismaan peruskoulun rehtorin viran täyttäminen 1.8.2022 lukien

1411/01.01.01.00/2022

Asian valmistelija / lisätietojen antaja

Opetus- ja kasvatusjohtaja Lassi Kilponen, p. 0144 7161 328

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Samalla lautakunta tarkasti pöytäkirjan tämän asian osalta jo kokouksessa.

Esittelijä

Sivistysjohtaja Granqvist Tiina

Päätösehdotus

Lautakunta päättää valita peruskoulun rehtorin viran, ensisijainen toimipiste Tiirismaan peruskoulu, vakinaiseksi hoitajaksi 1.8.2022 alkaen KM Jussi Virsusen. Valittu on toimittanut hyväksyttävän rikostaustaotteen aikaisemmin. Virsunen on hoitanut Lahden kaupungissa vastaavaa tehtävää 1.1.2021 alkaen, joten hänen kohdallaan ei noudateta yleistä 6 kuukauden koeaikaa.

Lisäksi lautakunta tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta jo kokouksessa.

Perusteluosa

Lahden kaupungin hallintosäännön sivistystoimialaa koskevien erillissäntöjen päätösvaltataulukon mukaan sivistyslautakunta valitsee rehtorit. Lautakunta päätti 15.3.2022/38 § julistaa peruskoulun rehtorin viran haettavaksi vakinaista täyttöö varten 1.8.2022 alkaen. Viranhoitajan toimipaikka on Tiirismaan peruskoulu.

Lautakunta nimesi edustajikseen rehtorinvalintatyöryhmään lautakunnan puheenjohtajan Marju Markkasen ja hänen varajäsenekseen Teresa Rautapään ja muiksi valintatyöryhmän jäseniksi Lasten ja nuorten kasvun vastualueen vastualuejohtajan, sivistysjohtajan, henkilöstöpäällikön ja nuorisovaltuuston edustajan läsnäolo- ja puheoikeudella. Edustaja ei saa olla saman koulun oppilas haastateltavan kanssa eikä osallistua arviointiin ja päätösvalmisteluun.

Virka oli haettavana 20.4.- 9.5.2022 TE-palveluissa, Kuntarekry.fi - palvelussa, Lahti.fi -sivuilla ja Intranetissä.

Opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen (986/1998) 2 §:n mukaisesti rehtorin virkaan on kelpoinen henkilö, jolla on ylempi korkeakoulututkinto, asianomaisen koulutusmuodon opettajan kelpoisuus, riittävä työkokemus opettajan tehtävistä sekä opetushallituksen hyväksymien perusteiden mukainen opetushallinnon tutkinto, vähintään 15 opintoviikon (tai 25 opintopisteen) laajuiset yliopiston järjestämät opetushallinnon opinnot tai muulla tavalla hankittu riittävä opetushallinnon tuntemus.

Tehtävän menestyksekkään hoitamisen edellytyksenä ovat hyvät yhteistyö- ja organisointitaidot. Eduksi katsotaan kokemus vastaavassa tehtävässä toimimisesta sekä perusopetuksen ja yhtenäiskoulun

toimintatapojen tuntemus. Lisäksi eduksi luetaan kokemus alaan liittyvien sähköisten työvälineiden käytöstä.

Rehtorilta odotetaan kykyä ja halua kehittää koulua yhteistoiminnallisesti työyhteisön kanssa. Rehtorin työssä tarvitaan itsensä johtamisen taitoja, organisointikykyä, kokemusta työpari- ja tiimityöskentelystä sekä aktiivista otetta koulun pedagogiseen kehittämiseen. Tiirismaan koulun osalta tulevan lukuvuoden suunnittelussa keskiössä on koulun toimintakulttuurin johtaminen uutta Kampusta kohti sekä oppimisen tuen rakenteiden edelleen kehittäminen yhdessä OHR-ryhmän kanssa.

Kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 6 §:n 1 momentin mukaan virkasuhteeseen ottamisen yleisistä perusteista säädetään perustuslaissa. Lisäksi virkasuhteeseen otettavalla on oltava erikseen säädetty tai kunnan päättämä erityinen kelpoisuus.

Suomen perustuslain 125 §:n 2 momentin mukaan yleiset nimitysperusteet virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Taidolla tarkoitetaan lähinnä koulutuksen tai työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja. Kyvyllä viitataan yleisesti tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilön ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja, viran hoidon kannalta merkityksellisiä asioita sekä nuhteetonta käytöstä. Hallintolain 22 §:n 1 momentin mukaan viranomaisen on kehotettava hakemuksen lähettäjää määrääjassa täydentämään asiakirjaa, jos viranomaiselle toimitettu asiakirja on puutteellinen. Täydennyskehotus voidaan jättää antamatta, jos se on tarpeetonta asian ratkaisemiseksi. Haastatteluun kutsuttuja hakijoita on

pyydetty tuomaan mukanaan alkuperäiset tutkintotodistukset, jotta heidän kelpoisuutensa voidaan juridisesti pitävästi arvioida.

Tasa-arvolain mukainen hakijoiden ansiovertailu tehdään työnantajan etukäteen vahvistamien valintaperusteiden pohjalta. Huomioon otetaan hakijoiden koulutus, aikaisempi työkokemus sekä sellaiset työnhakijan ominaisuudet, tiedot ja taidot, jotka ovat eduksi tehtävän hoitamisessa ja voidaan katsoa lisäansioiksi. Työnantajalla on oikeus arvioida ja painottaa hakijoiden sellaisia ansioita, joiden se parhaiten katsoo edistävän työtehtävien menestyksellistä hoitamista ja työnantajan tarpeita.

Määräaikaan mennessä hakemuksensa jätti kuusi kelpoista hakijaa, jotka kaikki haastateltiin. Valintatyöryhmä arvioi hakemusasiakirjojen ja haastattelujen perusteella hakijoiden muodollisen pätevyyden sekä hakijoiden ansioita ja kykyä rehtorin tehtävien menestykselliseen hoitamiseen. Ammattikokemuksen, tietojen ja taitojen lisäksi arvioitiin johtamisominaisuuksia ja yhteistyötaitoja.

Haastatelluista Virsusella on monipuolisin ja vahvin kokemus johtamisesta, jossa korostuu sekä henkilöstöjohtaminen että pedagoginen johtaminen. Hän arvostaa opettajien ja opiskelijoiden hyvinvointia ja yhteisöllisyyttä. Hänen haastattelussaan tulivat esille monipuolisesti hyvät yhteistyötaidot, ratkaisukeskeisyys ja kehittämishalukkuus. Vuorovaikutuksessaan Virsunen on vakuuttava.

Haastatelluista Virsunen täyttää valintaryhmän mielestä parhaiten kokonaisarvioinnin perusteella ne pätevydet ja ominaisuudet, jotka tehtävän menestyksellinen hoitaminen edellyttää. Valintaryhmä esittää KM Jussi Virsusen valintaa Tiirismaan koulun rehtoriksi.

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimus

Toimenpiteet

Viran hakijat, Perusopetuspalvelut, Tiirismaan peruskoulu, palkat
sivistys/provincia Oy, saphr- tiimi