

Lahden kaupunki, Elinvoima- ja työllisyysjaosto, 24.01.2022

§ 6

Kesätyömahdollisuuksien tarjoaminen koululaisille ja opiskelijoille vuonna 2022

128/01.01.01.02/2022

Asian valmistelija / lisätietojen antaja

Palveluesimies Jasmina Lebnaoui, puh. 044 716 1919

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Samalla elinvoima- ja työllisyysjaosto tarkasti pöytäkirjan tämän asian osalta heti.

Esittelijä

Elinvoimajohtaja Lankinen Markus

Päätösehdotus

Elinvoima- ja työllisyysjaosto päättää

- 1. määrätä työllisyysmäärärahoihin palkattavan, peruskoulussa opiskelevan, peruskoulunsa keväällä 2022 päättävän, toisen asteen oppilaitoksessa, ammattikorkeakoulussa, korkeakoulussa tai yliopistossa opiskelevan kesäharjoittelijan palkaksi 1 000 €/kk,**
- 2. määrätä kesäharjoittelijoiden työajaksi 30 h/vko,**
- 3. oikeuttaa työllisyyspalvelut palkkaamaan kesäharjoittelijoiksi enintään 20 vaikeasti työllistyvää nuorta ohi normaalin hakumenettelyn,**
- 4. että kesätyösetelin arvo on 300 euroa ja niitä voi käyttää enintään 10 kpl työnantajaa kohden ja ettei kesätyömäärärahaa käytetä Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymän eikä kaupungin konserniyhtiöiden kesätyöllistämisiin sekä**

5. osoittaa työllisyysmäärärahojen käyttösuunnitelmassa kesätöihin varatusta 300 000 eurosta enintään 20 000 euroa kesäyrittäjyyden tukemiseen.

Samalla elinvoima- ja työllisyysjaosto tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta heti.

Perusteluosa

Vuoden 2022 talousarviossa on työllistämiseen osoitetun määrärahan käyttösuunnitelmassa varattu 300 000 € käytettäväksi kesätyömahdollisuuksien tarjoamiseen lahtelaisille koululaisille ja opiskelijoille. Kesätyömäärärahoja ei kohdisteta työttömyysetuutta saavien työllistämiseen.

Osa määrarahasta osoitetaan koululaisten ja opiskelijoiden palkkaamiseen kesätöihin kuukauden ajaksi, osalla rahoitetaan kesätyöseteleitä, joilla katetaan ulkopuolisten työnantajien palkkauskustannuksia ja osalla tuetaan nuorten kesäyrittäjyyttä.

Kesäharjoittelijoiden palkkaamiseen ei saada valtionosuutta. Kesätyömäärärahaa voidaan käyttää Lahden kaupungin yksiköihin työllistämisiin ja ns. edelleensijoituksiin toiselle työnantajalle. Kesätyömäärärahaa ei myönnetä Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymän eikä kaupungin konserniyhtiöiden kesätyöllistämisiin.

Palkkaus ja työaika

Kunnallisessa yleisessä virka- ja työehtosopimuksessa täysin työkykyisen 17 vuotta täyttäneen täyttä työaikaan tekevän säännöllisen työajan vähimmäispalkka kuukaudessa luontoisetuineen on 1.4.2021 lukien 1 653,91 euroa.

Vähimmäispalkkamääräystä sovelletaan harjoittelijaan tai tähän rinnastettavassa asemassa olevaan vasta palvelussuhteen kestätyä

kolme kuukautta. Lyhemmässä palvelussuhteessa harjoittelijan kanssa voidaan sopia myös pienemmästä palkasta.

Virka- ja työehtosopimuksen soveltamisohjeessa harjoittelun laadusta todetaan, että se voi olla

1. ennakkoharjoittelua, millä tarkoitetaan sitä työkokemusta, jota on hankittava ennen oppilaitokseen pyrkimistä,
2. koulutukseen sisältyvää harjoittelua (esim. oppisopimus),
3. erikoistumisharjoittelua, joka tapahtuu ammatillisen perustutkinnon jälkeen, tai
4. työharjoittelua.

Työharjoittelijaksi katsotaan mm. henkilö, jolla ei ole ao. alan ammattikoulutusta eikä aikaisempaa työkokemusta ja joka esimerkiksi tekee erilaisia suhteellisen helposti ja nopeasti omaksuttavia töitä enimmäkseen yhdessä muiden työntekijöiden kanssa totutellakseen työelämään.

Kesätyöntekijällä tarkoitetaan lomakautena 2.5.–30.9.

kesätyöntekijäksi määrääjäksi palvelukseen otettua koululaista, opiskelijaa tai muuta nuorta, jolta puuttuu alan ammattitutkinto tai ammattitaito.

Kuukauden mittaiseen kesätyöhön lomakautena 2.5.-30.9.palkattavat koululaiset ja opiskelijat voidaan katsoa työharjoittelijoiksi ja heidän kanssaan tehdään kesäharjoittelijan työsopimus. Opiskelijoiksi katsotaan toisen asteen oppilaitoksissa (myös lukiot), ammattikorkeakouluissa, korkeakouluissa ja yliopistoissa opiskelevat nuoret. Keväällä 2022 ammattiin valmistuvat opiskelijat eivät kuulu kohderyhmään.

Kesäharjoittelijoiden työaika on aiempina vuosina ollut sovellettavan TES:n tarkoittama täysi työaika. Työllisyyspalvelut esittää, että vuonna 2022 kesäharjoittelijoiden työaika lyhennetään siten, että viikoittainen työaika on 30 h/viikko. Työllisyyspalvelut esittää, että kesäharjoittelijan bruttopalkka tästä kuukauden työsuhteesta on edellisten vuosien tapaan 1 000 €.

Edellä mainittu harjoittelijan palkka ei koske pakollista työharjoittelua suorittavaa opiskelijaa eikä opiskelijaa, joka on palkattu omalle ammattialalleen sijaiseksi. Tällaisessa tapauksessa palkkaus määräytyy voimassa olevien virka- ja työehtosopimusten mukaisesti. Eesityksen lähtökohtana on, että koululainen/opiskelija palkataan työllisyysvaroilla yhdeksi kuukaudeksi. Jos hänen työsuhdettaan halutaan kuukauden jälkeen jatkaa joko samassa tai muussa työpisteessä, palkkaukseen ei enää voi käyttää työllisyysmäärärahoja.

Määrä

Työllisyyspalvelut kartoitti tammikuun alussa palvelualueilta yksiköiden tarpeita ja mahdollisuuksia kesäharjoittelijoiden määrän arviointia varten. Kartoituksen perusteella kaupunki pystyy alustavan tiedon mukaan tarjoamaan vuonna 2022 työtä noin 160-170 kesäharjoittelijalle. Määrä myötäilee edellisiä vuosia.

Työllisyyspalvelut esittää, että samasta käyttösuunnitelmassa varatusta 300 000 euron määrärahasta käytetään enintään kahdenkymmenen 13-29-vuotiaan, vaikeasti työllistyvän nuoren palkkaamiseen kuukaudeksi kesäharjoitteluun soveltuviin työpisteisiin kaupungille tai muulle työnantajalle (edelleensijoitus) ns. sosiaalisin perustein. Heikosti työelämään integroituneille nuorille tavanomaiset reitit työelämään eivät ole realistisia. Tämän ryhmän kohdalla koululaisen tai opiskelijan statusta ei edellytetä ja heidät ohjataan kesätyöpaikkoihin normaalin kesätyönhakumenettelyn ohi työllisyyspalveluiden tai

nuorisopalveluiden kautta. Työllisyyspalvelut päättää valittavista henkilöistä ja heidän sijoituspaikastaan.

Palaute kaupungin kesätöistä

Kaupungin kesäharjoittelijoille on viimeksi tehty kysely vuonna 2019. Kyselyn tuloksista voidaan todeta, että kesätöihin Lahden kaupungille hakeminen on ollut helppoa ja hakuprosessi sujuva. Kesätöiden mielekkyyttä ja hyödyllisyyttä arvioitaessa vastaukset ovat olleet todella hyviä. Vastaajat kokivat tuolloin työnsä merkitykselliseksi, heille oli annettu riittävästi vastuuta ja työtehtävät olivat olleet monipuolisia. Tuloksista voitiin myös nähdä, että työn tekemistä on ohjattu riittävästi kesätyöjakson aikana ja tehdystä työstä on annettu palautetta. Kehittämiskohteena perehdytyksen osalta on henkilökohtaisten perehdyttäjien nimeäminen jokaiselle kesäharjoittelijalle. Vastaajat antoivat erityisen hyvät arvosanat työyhteisön jäsenenä toimimisesta. Vastausten mukaan kesätöihin oli mukava tulla ja esimiehet ja työkaverit suhtautuvat kesäharjoittelijoihin myönteisesti.

Kehittämiskohteiksi nousi kyselyn vastauksissa palkan sopivuus sekä palautekeskustelujen käyminen kesätyöjakson päätyttyä. Vuoden 2019 kyselyn tulokset myötäilevät edellistenkin vuosien kyselyistä saatuja vastauksia. Seuraava palautekysely on tarkoitus järjestää tänä kesänä.

Kesätyösetelit

Vuoden 2022 työllisyysvarojen käyttösuunnitelmassa kesätöihin varattua 300 000 euron määrärahaa osoitetaan myös lahtelaisten nuorten kesätyösetelien rahoittamiseen. Kesätyösetelin arvoksi esitetään edellisten vuosien tapaan 300 euroa ja niitä voi käyttää enintään 10 kpl työnantajaa kohden. Kesätyöseteleitä jaetaan vuosina 2005-2007 syntyneille lahtelaisille nuorille maaliskuun loppuun mennessä. Kaupungin kesätyöseteleitä ei voi käyttää kaupungin

konserniyhtiöiden kesätyöllistämisiin, sillä niille kaupunginvaltuusto on asettanut oman kesätyöllistämisveloitteen.

Kesätyöseteleiden käyttöasteen nostamiseksi ja uusien kesätyöpaikkojen luomiseksi työllisyyspalvelut kilpailuttaa palveluntuottajan mukaan etsimään ja tarjoamaan kesätyösetelin saaneille nuorille työmahdollisuuksia.

Kesäyrittäjyyden tukeminen

Edelleen työllisyyspalvelut esittää, että vuoden 2022 työllisyysvarojen käyttösuunnitelmassa kesätöihin varatusta 300 000 euron määrärahasta osoitetaan enintään 20 000 euroa lahtelaisten koululaisten ja opiskelijoiden kesäyrittäjyyden tukemiseen.

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimus

Toimenpiteet

Ote Taisto Tuominen, Jasmina Lebnaoui