

Lahti-konserni Konsernin toiminnan ohjaus

Lahden kaupungin omistajapolitiikan lähtökohtana on resurssien suuntaaminen kaupunkia parhaiten palvelevalla tavalla. Omistajaohjauksen tehtävänä on huolehtia konsernin omaisuudesta ja pääoman tehokkaasta käytöstä. Lahti-konsernin omaisuuden jälleenhankinta-arvo on noin 1,8 miljardia euroa. Tavoitteellinen omistajuus on konsernin toiminnan ja talouden ohjauksessa merkittävin tekijä.

Kaupungin strategiset linjaukset ohjaavat konsernissa yhteisöjen ja säätiöiden toimintaa ja omistusta. Omistaja-arvo perustuu yhteisön tai säätiön strategiseen, taloudelliseen tai toiminnalliseen merkitykseen omistajalle. Omistamisella voi olla myös puhtaasti taloudellisia tavoitteita, jolloin yhtiöiden tuloutustavoitteet ovat merkittävä osa Lahti-konsernin talousarviota. Tytäryhteisöjen ja säätiöiden rooli Lahden kaupungin strategian toteutumisessa on erittäin merkittävä. Tavoitteiden toteutumista seuraa konserni- ja tilajaosto.

Lahti-konsernin tulevia tapahtumia

Lahden kaupunki jatkaa konsernirakenteen tarkastelua vuoden 2022 aikana. Valtuuston hyväksymät omistajapolitiikan periaatteet päivitetään se ne tulevat ohjaamaan konsernirakenteen tiivistämistä ja muokkaamista myös vuonna 2022.

Lahti-konsernissa luottoriskiä hallitaan arvioimalla annettujen lainojen ja takausten riskejä. Koordinoinnilla voidaan tasata ja vähentää konsernin rahoitusriskejä ja valvoa kokonaisriskien kehittymistä. Lainan ja takausten antoon liittyvä luottoriski on osa rahoituksen riskienhallintaa.

Lahti-konsernin yleiset tavoitteet

- Kaikilta yhtiöiltä edellytetään tervettä pitkäjänteistä taloudenpitoa ja kannattavuutta. Tavoitteeksi asetetaan, että tytäryhteisöjen taloudelliset tunnusluvut ovat edellisvuotta paremmat.
- Yhtiöt osallistuvat hiilineutraalin rakentamisen kehittämiseen omissa rakennushankkeissaan.
- Konserniyhteisöjen tulee hankinnoillaan tukea alueen yritysten innovaatioita ja edistää niiden markkinoille pääsyä ja kilpailukykyä. Tavoitteeksi asetetaan, että tytäryhteisöjen hankinnat kohdentuvat vuonna 2022 alueen yrityksiin edellisvuotta enemmän. Hankinnoissa tulee soveltaa ympäristöarvojen lisäksi sosiaalisia ja eettisiä kriteerejä.
- Yhteistyön kehittäminen korkeakoulutoimijoiden kanssa.
- Tytäryhteisöjen tulee madaltaa työttömien ja opiskelijoiden kynnystä siirtyä työelämään palkkaamalla tukityöllistettyjä, harjoittelijoita ja kesätyöntekijöitä. Tavoitteeksi asetetaan, että harjoittelijoita ja kesätyöntekijöitä palkataan edellisvuotta enemmän.
- Yhtiöt kehittävät omaa vastuullisuusraportointiaan YK:n kestävän kehityksen luokittelun mukaisesti, hyödyntäen GRI- standardin mukaisia mittareita. Yhtiöt raportoivat vähintään kolme GRI- standardin mukaista mittaria.
- Yhtiöt tuottavat yhtiökohtaiset päästölaskelmat ja raportoivat mahdolliset päästökompensaatiot. Tavoitteena on hiilineutraalius Lahti- konsernin tasolla vuoteen 2025 mennessä. Lisäksi yhtiöiden on tehtävä suunnitelma vuoden 2022 aikana kohti vähähiilistä tai hiilineutraalia yhtiötä.

1 000 € TA 2022

Lahden Talot Oy -al konserni	500
Lahti Aqua Oy -al konserni	850
Lahti Energia Oy -al konserni	5 000
Päijät-Hämeen Jätehuolto	56

Yhtiökohtaiset tavoitteet

ALUEELLINEN KEHITTÄMINEN YHTIÖKOHTAISET TAVOITTEET

KOKO-Lahti Oy

- Lahden aseman vahvistaminen kasvavana ja elinvoimaisena tapahtumakaupunkina
- Yhtiön toiminnan liiketaloudellisen tehokkuus kasvaa

Lahti Region Oy

- Osallistuminen yhteistyössä elinkeinoyhtiöiden kanssa toimialan investointien houkutteluun seudulle osana matkailun kasvustrategiaa
- Kansainvälisten majoitusvuorokausien pitkänaikavälin kasvu yli 3% ja kotimaisten majoitusvuorokausien kasvu yli 4%.
- Toiminnan taloudellisuus ja toiminnan vaikuttavuuden jatkuva kasvaminen

LADEC Oy

- Neuvonta- ja kehittämisspalveluissa vuosittain 1500 asiakasta
- Yhtiön kokonaisasiakastytyväisyys pysyy samassa tai kasvaa edellisvuodesta
- Kehittämisspalvelut kasvaville ja kehittyville yrityksille – tavoite: 40 yritystä TeamFinland-palvelujen piiriin
- Yrityshankinta/sijoittumispalvelut – tavoite: alueelle sijoittuvissa yrityksissä 120 työpaikkaa Ladecin myötävaikutuksella
- Toiminnan taloudellisuus ja toiminnan vaikuttavuuden jatkuva kasvaminen

ASUNTOJEN JA KIINTEISTÖJEN OMISTAMINEN JA HALLINNOIMINEN YHTIÖKOHTAISET TAVOITTEET

Lahden Talot Oy -al konserni

- Vuokra-asuminen turvallista, kohtuuhintaista ja energiatehokasta
- Oman pääoman tuotto vähintään 12 %
- Osallistuminen MAL-sopimuksen toteuttamiseen

Spatium Toimitilat Oy

- Oman pääoman tuotto vähintään 15 % kaupallisissa kohteissa
- Ratkaisujen löytäminen Jäähalli Oy:n tilanteeseen ja tilanteen tasapainottaminen pitkällä aikavälillä

Kiinteistö Oy Lahden Tiedepuisto

- Vähintään 93% täyttöaste
- Rakennuksissa toimivien korkeakoulujen ja yritysten yhteistyön tiivistäminen
- Merkittävä osallistuminen vähähiilisen rakentamisen keskuksen kehittämiseen

INFRASTRUKTUURIN YLLÄPITO YHTIÖKOHTAISET TAVOITTEET

Lahden Pysäköinti Oy -al konserni

- Oman pääoman tuotto vähintään 5 %
- Latausinfraan kehittäminen ja latauspisteiden lisääminen vuosittain
- Aktiivinen osallistuminen kaupunkitasoiseen pysäköintiratkaisujen suunnitteluun

Lahti Aqua Oy -al konserni

- Edellytysten luominen veteen ja vesiosaamiseen sekä ympäristökuormituksen vähentämiseen perustuvien tuote- ja palvelukonseptien muodostumiselle
- Kaupungille kuuluvan vastuun kantaminen hulevesien hallinnasta asemakaava-alueella kaupungin puolesta, erikseen sovittavalla tavalla
- Oman pääoman tuotto vähintään yli 5 %

Lahti Energia Oy -al konserni

- Oman pääoman tuotto vähintään yli 13 %

Salpakierto Oy

- Korkea yhdyskuntajätteen kierrätysaste. Tavoitteena edellisvuotta korkeampi kierrätysaste ja kierrätysaste 2035 vuonna 65 %
- Oman pääoman tuotto vähintään yli 5 %

PALVELUTUOTANTO YHTIÖKOHTAISET TAVOITTEET

Provincia Oy

- Käyttäjä- ja tilaaja-asiakkaiden tyytyväisyyden jatkuva parantaminen
- Peruspalveluiden asiakaslaskutus alenee 1,3% vuodesta 2021
- Järjestelmäuudistus- hankkeen laadukas ja tehokas läpivienti

Työterveys Wellamo Oy

- Käyttäjä- ja tilaaja-asiakkaiden tyytyväisyyden jatkuva parantaminen
- Kaupungin työnantaja-aseman tukeminen työhyvinvointia ja työssä jaksamista edistävillä laadukkailla palveluilla
- Palvelujen tuottaminen kustannustehokkaasti
- Oman pääoman tuotto vähintään 5 %

Päijät-Hämeen Laitoshuoltopalvelut Oy

- Käyttäjä- ja tilaaja-asiakkaiden tyytyväisyyden jatkuva parantaminen
- Oman pääoman tuotto positiivinen
- Heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllistymismahdollisuuksien parantaminen siten, että vähintään 25 uutta työntekijää saa ammatillista- ja kielikoulutusta

Päijät-Hämeen Ateriapalvelut Oy

- Käyttäjä- ja tilaaja-asiakkaiden tyytyväisyyden jatkuva parantaminen
- Oman pääoman tuotto on positiivinen
- Yhtiö yhteistyössä asiakkaiden kanssa selvittää arvonlisäverokäytäntöjen tarkoituksenmukaisen käsittelyn.