

Lahden kaupunki, Kaupunginhallitus, 04.10.2021

§ 384

Työllisyyden kuntakokeilun määräaikaisten virkojen muuttaminen toistaiseksi voimassa oleviksi ja uusien omavalmentajien virkojen perustaminen

6856/01.01.00.00/2021

Asian valmistelija / lisätietojen antaja

henkilöstöjohtaja Mira Keitaanranta, p. 050 559 4065

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Samalla kaupunginhallitus tarkasti pöytäkirjan tämän asian osalta heti ja oikeutti panemaan päätöksen täytäntöön mahdollisesta muutoksenhausta huolimatta.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Timonen Pekka

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää

1. muuttaa seuraavat virat toistaiseksi voimassa oleviksi:

- palvelupäällikkö, 1 virka
- palveluesimies, 5 virkaa
- omavalmentaja, 28 virkaa
- työllisyysasiantuntija, 4 virkaa
- työllisyssihteeri, 4 virkaa

Muutos tulee voimaan 1.12.2021 alkaen.

2. perustaa 12 uutta omavalmentajan virkaa 1.1.2022 alkaen. Virkojen perustaminen on ehdollinen ja edellyttää kaupunginvaltuuston päätöstä vuoden 2022 talousarvion hyväksymisestä.

Samalla kaupunginhallitus päättää tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta heti ja oikeuttaa panemaan päätöksen täytäntöön mahdollisesta muutoksenhausta huolimatta.

Perusteluosa

Lahti, Hollola, Asikkala, Kärkölä ja Orimattila muodostavat työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta annetun lain mukaisen kokeilualueen. Lahden osalta kaupunginhallitus on 09.11.2020 § 296 päättänyt perustaa työllisyyden kuntakokeiluun määräaikaiset virat ajalle 1.1.2021 – 30.6.2023 seuraavasti:

- palvelupäällikkö, 1 virka
- palveluesimies, 5 virkaa
- omavalmentaja, 28 virkaa
- työllisyysasiantuntija, 4 virkaa
- työllisyys sihteeri, 4 virkaa

Työllisyyden hoidon kehittäminen on murrosvaiheessa ja maan hallitus uudistaa valtion ja kuntien työnjakoa työllisyyden hoidossa. Valtion tasolla on käynnistetty valmistelu työllisyyspalveluvastuun siirtämisestä kunnille. Kuntapohjaisessa ratkaisumallissa työnantajien ja työnhakijoiden TE-palvelut siirrettäisiin kuntien järjestämisvastuulle. Aikataulullisesti siirto tapahtuisi vuoden 2024 aikana ja kuntakokeiluille säädettäisiin jatko siihen asti. Vaikka asiassa ei ole tehty lakitasoisia päätöksiä, kaupungin on syytä valmistautua muutokseen ja varmistaa laaja-alaisen työllisyyden hoidon pysyvien rakenteiden valmistelu. Kaupunginhallitus on jo päättänyt perustaa kuntakokeilun ja Lahden kaupungin työllisyyden hoitoon toistaiseksi voimassa olevan työllisyyspalvelujohtajan viran 1.12.2021

alkaen. Vastaavasti on tarkoituksenmukaista muuttaa aiemmin perustetut kuntakokeilut virat toistaiseksi voimassa oleviksi. Muutos ei vaikuta määräaikaisten virkojen perusteella annettujen henkilökohtaisten viranhoitomääräysten voimassaoloon.

Vuoden 2022 elinvoima- ja työllisyysjaoston käsittelemään talousarvioehdotukseen sisältyy 12 uutta omavalmentajan virkaa. Virkojen perustaminen on välttämätöntä henkilökohtaisen asiakaspalvelun toteuttamiseksi, henkilöstön työhyvinvoinnin näkökulmasta ja erityisesti ns. pohjoismaisen työvoimapalveluiden lakisääteisen mallin toteuttamiseksi. TE-palvelut on jo aloittanut rekrytoinnit pohjoismaisen mallin voimaantuloa silmällä pitäen. Kaupungin näkökulmasta on myös syytä aloittaa rekrytointiprosessit ennen vuodenvaihdetta, jotta valittavat henkilöt voisivat aloittaa virkatehtävissään heti vuoden 2022 alussa. Virat ja virkavalinnat olisivat ehdollisia kunnes kaupunginvaltuusto on hyväksynyt vuoden 2022 talousarvion.

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimus

Toimenpiteet

tiedoksi henkilöstöjohtaja Mira Keitaanranta