

Lahden kaupunki, Sivistyslautakunta, 14.12.2021

§ 143

Yhteistoimintasopimus sivistystoimen seudullisen kehittämisverkoston yhteistyön ja toiminnan vakiinnuttamiseksi Päijät-Hämeen alueen kunnissa vuosille 2022–2025

8366/00.05.01.00/2021

Asian valmistelija / lisätietojen antaja

Kehittämispäällikkö Anjariitta Carlson p. 050 398 5751

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä

Sivistysjohtaja Granqvist Tiina

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta hyväksyy Päijät-Hämeen alueen kuntien yhteisen sivistystoimen kehittämisen yhteistoimintasopimuksen sisällön ja sitoutuu osaltaan noudattamaan sopimusta vuosien 2022—2025 ajan. Samassa yhteydessä sivistyslautakunta valtuuttaa sivistysjohtaja Tiina Granqvistin ja vastuualuejohtaja Lassi Kilposen jatkamaan sivistys- / ja hyvinvointijohtajien muodostamassa seudullisessa ohjausryhmässä Lahden kaupungin edustajana. Sivistystoimen seudullisen kehittämisverkoston yhteistyön ja toiminnan vakiinnuttamisen sopimuksen vuosille 2022—2025 allekirjoittaa kaupunginjohtaja.

Perusteluosa

Sivistyspalveluiden seudullisen yhteistyön tarkoituksena on lakisääteisten kunnallisten sivistyspalvelujen palvelutuotannon alueellinen kehittäminen

ja palvelujen yhtäläisen laadun ja saatavuuden tasapuolinen varmistaminen koko Päijät-Hämeen alueella.

Päijäthämäläisten kunnallisten sivistystoimijoiden systemaattinen yhteistyö on alkanut Lahden kaupunkiseudun seutuhallinnossa vuonna 2006 ja sittemmin jatkunut sivistystoimen kehittämisen yhteistoimintasopimuksilla vuosina 2009—2021 yhteistyön tiivistyessä ja Lahden kaupungin sivistyksen palvelualueen seudullisen kehittämisen yksikön koordinoimissa kuntien yhteistoimintaa. Kokonaisuudessaan sivistystoimijoiden yhteistyöllä ja monilla yhteisesti koordinoituilla kehittämishankkeilla on ollut merkitystä niin alueen sivistyspalveluiden laadun kehittymisessä kuin hyvän verkostotyöilmapiirin ja keskinäisen luottamuksen rakentumisessa. Yhteistoiminta on muodostunut säännölliseksi ja seudullista toimintaa ohjaavalle sivistys- ja hyvinvointijohtajien ohjausryhmälle on hyväksytty oma toimintajärjestelmä, jonka mukaan yhteistoiminta on edistetty vuosittaisen itsearvioinnin tulosten perusteella asetettujen tavoitteiden suuntaisesti. Kuntien johtavat viranhaltijat kokoontuvat säännöllisesti joka kuukausi.

Ohjausryhmä on perustanut alaisuuteensa kuntien sivistyspalvelujen eri sektoreiden edustajista koostuvia asiantuntijaryhmiä (kehittämisryhmät), joiden tehtävänä on edistää oman sektorinsa palveluiden kehittymistä ja niiden seudullista yhteen sovittamista. Tavoitteena on toimijoiden yhteistyön ja yhteisen toimintakulttuurin myötä saavuttaa julkisten sivistyspalveluiden tasa-arvoa koko alueelle. Vuosittain kaikkiin yhteistoimintakuntiin toimitetaan yhteistoiminnan vuosikertomus, josta käy ilmi kunkin vuoden toiminnan painopisteet ja toteutunut talous.

Yhteistoiminnassa on ollut keskeistä ulkopuolisen rahoituksen hakeminen yhteisille kehittämistoimille ja tavoitteellinen yhteistyö rahoitusta saaneissa kehittämishankkeissa. Jatkuva parantamista tehdään yhteisten palveluprosessien sisältöjen kehittämisessä, arviointi- ja laatutyön jalkauttamisessa sekä sivistystoimen palvelutuotannon tehostamisessa. Arviointityön ja laadun kehittämisen osalta Päijät-Hämeen sivistys- ja hyvinvointijohtajien verkosto on kansallinen edelläkävijä.

Sivistystoimen seudullisen yhteistyön hyödyt on tunnistettu ja yhteistoimintaa halutaan jatkaa edelleen. Sivistystoimenjohtajien ohjausryhmän aloitteesta on nykyisen yhteistoimintasopimuksen jatkoksi laadittu vuodet 2022—2025 kattava sopimus, jonka sisältönä on sivistystoimen seudullisen kehittämisverkoston yhteistyön jatkuminen ja toiminnan vakiinnuttaminen Päijät-Hämeen alueelle. Jatkoksi tehty sopimusluonnos on käsitelty sivistysjohtajien ohjausryhmässä 11. marraskuuta 2021, ja se päätettiin ohjausryhmän yksimielisellä hyväksynnällä ja päätöksellä toimittaa kuhunkin nykyiseen yhteistoimintakuntaan päätöksentekoa varten.

Yhteistoimintasopimukseen on kuntien asukasluvuun perustuvan jakosuhteen mukaan sisällytetty yhteistoiminnasta syntyvät kulut vuosittain sekä nykyisten kolmen seudullisen yhteistoiminnan koordinoitua hoitavan henkilön palkkauskulut.

Määräaikainen vuosille 2022—2025 laadittu yhteistoimintasopimus on esityslistan liitteenä. Sopimuksessa määritellään yhteistoimintasopimuksen osapuolet, sopimuksen tarkoitus ja tavoitteet, ohjausryhmä, sopimusosapuolten velvollisuudet ja toiminnasta aiheutuvien

kustannusten kunnan asukaslukuun perustuva jako sekä muut sopimustekniset periaatteet.

Yhteistoimintasopimus astuu voimaan, kun kaikki osapuolet ovat sen hyväksyneet ja hyväksymistä koskevat asianosaisten kuntien toimielinten päätökset ovat saaneet lainvoiman. Kuntien/kaupunkien johtajat allekirjoittavat sopimuksen, siten, että viimeisimpänä yhteistoimintasopimuksen allekirjoittaa Lahden kaupunginjohtaja toimintaa koordinoivan kaupungin edustajana.

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimus

Toimenpiteet

Anjariitta Carlson, Raisa Kujala