

Lahden kaupunki, Kaupunginhallitus, 14.06.2021

§ 259

Kaupunginjohtajan johtajasopimuksen muuttaminen ja luontoisedusta päättäminen

4753/01.01.03.10/2021

Asian valmistelija / lisätietojen antaja

henkilöstöjohtaja Mira Keitaanranta, p. 050 559 4065

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää

- lisätä kaupunginjohtajan luontoisetuihin autoedun ja poistaa sähköpolkupyöräedun 1.8.2021 alkaen
- määrittää myönnettävän autoedun kohtuuhintaisen hybridi- tai sähköauton käyttöeduksi ja verotusarvon enimmäismääräksi 700 euroa/kk;
- luontoisetu lisätään nykyisen palkan päälle
- ajoneuvon leasingsopimuksen allekirjoittaa ja siihen tehtävät muutokset hyväksyy kaupunginhallituksen puheenjohtaja
- johtajasopimuksen 6-kohdan lause "Luontoisetuna kaupunginjohtajalla on matkapuhelinetu sekä sähköpolkupyöräetu" muutetaan kuulumaan "Luontoisetuna kaupunginjohtajalla on matkapuhelinetu sekä autoetuna auton käyttöetu".

Käsittely

Viranhaltijat Pekka Timonen, Mika Mäkinen, Olli Alho, Tiina Granqvist, Satu Heiskari, Heini Moisio ja Mika Mäkinen poistuivat esteellisinä asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Esteellisyys todettiin hallintolain 28 § 1 momentin 1 kohdan perusteella.

Perusteluosa

Lahden kaupunginvaltuusto on 18.06.2018 § 177 päättänyt kaupunginjohtajan johtajasopimuksesta. Kaupunginjohtajan johtajasopimuksen kohdassa 6 on kirjaukset palkkauksesta, luontoiseduista sekä vuosilomasta. Hallintosäännön mukaan kuitenkin kaupunginjohtajan palkan päättää kaupunginhallitus ja hallitus on päättänyt palkasta ja luontoiseduista 18.6.2018. Johtajasopimukseen on kirjattu kaupunginhallituksen päätöksen mukaisesti kaupunginjohtajan luontoiseduiksi matkapuhelinetu sekä sähköpolkupyöräetu.

Johtajasopimuksen mukaan kaupunginjohtajan toiminnan painopisteet sekä toiminnalliset tavoitteet sovitaan vuosittain ja samalla arvioidaan edellisen vuoden tavoitteiden toteumista. Johtajasopimuksen mukaan lisäksi kaupunki sitoutuu huolehtimaan siitä, että kaupunginjohtajan palkka säilyy kuntasektoriin verrattuna kilpailukykyisenä.

Kaupungin henkilöstöpoliittisten linjausten mukaan henkilöstöä palkitaan aineellisesti ja aineettomasti. Palkitseminen on osa hyvää johtamista, esimiestyötä ja modernin työyhteisön toimintaa. Kaupunginhallituksen puheenjohtajisto on käynyt vuosittain toteutettavan tavoite ja kehityskeskustelun kaupunginjohtajan kanssa ja on arvioitu edellisten tavoitteiden toteutumista. Vuoden 2021 keskustelun yhteydessä on päädytty puheenjohtajiston toimesta esittämään, että kaupunginjohtajan palkan luontoiseduista poistetaan sähköpolkupyöräetu ja lisätään

kohtuuhintaisen hybridi- tai sähköauton käyttöetu. Päätösesitys perustuu työssä suoriutumiseen ja palkan kilpailukykyisyydestä huolehtimiseen.

Työnantajalta saatu työsuhde-etu (luontoisetu) verotetaan palkkatulona. Edun arvo lisätään saajan palkkatuloon. Autoedun arvoon vaikuttavat auton hankintahinta, käyttöönottovuosi sekä lisävarusteet.

Euroopan ympäristöpääkaupunkina ja Suomen johtavana ympäristökaupunkina kaupunginjohtajan autoetu voidaan toteuttaa vähäpäästöisenä hybridi (HEV), plug-in-hybridi (PHEV), kevythybridi (mHEV) tai sähköautona (EV). Auton käyttöedun verotusarvo määräytyy hankittavan ajoneuvon mukaisesti. Verotusarvon enimmäismääräksi päätetään 700 euroa. Autoon liittyvä leasingsopimus tehdään kilpailutetun sopimuskumppanin kanssa ja tarkemmat sopimusehdot määräytyvät leasingsopimuksessa.

Hallintosäännön 18 § mukaan toimielin voi erityisestä syystä päättää, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä. Asian koskiessa kaupunginhallituksen esittelijää asiaa käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta.

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimus

Toimenpiteet

ote kaupunginjohtaja, henkilöstöjohtaja, Provincia palkat