

Lahden kaupunki, Kaupunginhallitus, 07.06.2021

§ 239

Lahden kaupungin työsuojeluorganisaatio toimikaudelle 1.1.2022-31.12.2025

4126/01.03.01.03/2021

Asian valmistelija / lisätietojen antaja

työhyvinvointipäällikkö Päivi Maisonlahti, puh. 044 416 3075

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Timonen Pekka

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää, että

- Lahden kaupungin työsuojeluorganisaatio on edelleen yksitasoinen.
- Työsuojeluvaltuutettujen valitsemiseksi järjestetään loka-marraskuussa 2021 vaalit.
- Valitaan kolme päätoimista työsuojeluvaltuutettua sekä yksi oman työnsä ohella toimiva toimihenkilöiden (esimiesten) työsuojeluvaltuutettu, mikäli toimihenkilöt asettavat ehdokkaan.
- Työsuojelun aluejaosta päättää työhyvinvointipäällikkö.
- Työsuojeluvaltuutettujen nimike säilyy työhyvinvointivaltuutettuna, toimihenkilöiden työsuojeluvaltuutetun nimike säilyy esimiesten työhyvinvointivaltuutettuna ja työsuojeluasiamiesten nimike työhyvinvointiasiamiehenä.
- Kaudelle 2022-2025 työsuojelutoimikunnan kokoonpano on seuraava: työntekijöiden edustajina toimivat työhyvinvointivaltuutetut (3),

toimihenkilöiden edustajana toimii esimiesten työhyvinvointivaltuutettu (1), työnantaja nimeää työnantajan edustajat työsuojelutoimikuntaan (2), lisäksi on mahdollisuus kutsua asiantuntijoiksi mm. työterveyshuollon edustajia

- Työsuojelutoimikunta jatkaa työhyvinvointitoimikunnan nimellä.

Perusteluosa

Työsuojelun yhteistoiminta tarkoittaa työnantajan ja työntekijöiden tekemää yhteistyötä työn terveellisuuden ja turvallisuuden edistämiseksi. Lainsäädäntö sekä yhteistoiminnasta tehdyt sopimukset ohjaavat yhteistyötä. Työsuojelun yhteistoiminta-asiat käsitellään ensisijaisesti välittömässä yhteistoiminnassa työpaikoilla. Laajakantoisemmat ja yleisemmät asiat käsitellään edustuksellisessa työsuojelutoimikunnassa tai vastaavassa yhteistoimintaelimessä. Työsuojelun yhteistoimintahenkilöstön eli työsuojeluvaltuutettujen ja varavaltuutettujen toimikausi kestää neljä vuotta. Vuosi 2021 on työsuojelun vaalivuosi, kun nykyinen toimikausi päättyy.

Työturvallisuuskeskuksen kuntaryhmä on antanut ohjeet kunta-alan työsuojelun yhteistoimintahenkilöstön valinnasta toimikaudeksi 1.1.2022-31.12.2025. Ohjeiden lisäksi työsuojeluorganisaation valmistelu pohjautuu kunnallisen alan työsuojelun yhteistoimintasopimukseen.

Työsuojelun yhteistoimintaorganisaation muodostaminen vuosille 2022-2025

Työhyvinvointipäällikkö on keskustellut työntekijäjärjestöjen kanssa kauden 2022-2025 työsuojeluorganisaatiosta. Työnantaja esittää yhteistoimintaorganisaatiosta, että

- Lahden kaupungin työsuojeluorganisaatio on edelleen yksitasoinen, työsuojeluvaltuutetut toimivat yhteistyössä työhyvinvointipäällikön kanssa

- työsuojeluvaltuutettujen valitsemiseksi järjestetään vaalit loka-marraskuussa 2021
- ajankäyttölaskelmien perusteella esitetään kolmea päätoimista työsuojeluvaltuutettua ja yhtä oman työnsä ohella toimivaa toimihenkilöiden työsuojeluvaltuutettua, mikäli toimihenkilöt asettavat ehdokkaan
- työsuojelun vastuualueista päättää työhyvinvointipäällikkö

Edustettavien lukumäärässä huomioidaan vakinaisessa palvelussuhteessa olevan henkilöstön lisäksi tilapäisessä, määräaikaisessa ja osa-aikaisessa palvelussuhteessa ajankäytöstä sopimisen hetkellä olevat henkilöt. Kun henkilöstön määrässä tapahtuu oleellisia muutoksia, tarkistetaan ajankäyttöä vastaamaan muuttunutta tilannetta.

Työsuojeluvaltuutettujen ajankäytön laskelma perustuu Lahden kaupungin SAP HR- ohjelmasta huhtikuussa saatuihin lukumääriin.

Kokonaishenkilöstömäärä on ollut 3569 (vakituisia 2752, määräaikaisia 755, työllistettyjä 62). Kiinteän vapautuksen perusteena käytetään edustettavana olevien työntekijöiden/viranhaltijoiden lukumäärää kerrottuna paikallisten olosuhteiden mukaan määriteltävällä luvulla 0,12–0,22 neljää peräkkäistä kalenteriviikkoa kohti. Vapautuksen tuntimäärä viikkoa kohden saadaan seuraavalla laskukaavalla: edustettavien määrä x sovittu kerroin jaettuna 4:llä. Vaalikertoimena käytetään 0,13, jolloin päätoimisia työsuojeluvaltuutettuja valitaan 3.

Työnantajan edustajat eivät osallistu valintamenettelyyn. Toimihenkilöiden työsuojeluvaltuutetun ajankäytöksi on laskettu n. 20h/kk eli käytännössä 2 pv / kuukaudessa. Toimihenkilöiden työsuojeluvaltuutettu toimii näin ollen oman työnsä ohella.

Työsuojelutoimikunta

Työpaikalla on perustettava työsuojelutoimikunta, jossa ovat edustettuina työnantaja sekä työpaikan työntekijät. Työsuojelutoimikunnan kokoonpanosta voidaan sopia paikallisesti (Työsuojelun valvontalaki 44/2006, 23 §, 38 §, 39 §).

Kaudelle 2022-2025 esitetään työsuojelutoimikunnan kokoonpanoksi seuraavaa:

- työntekijöiden edustajina työhyvinvointivaltuutetut,
- toimihenkilöiden edustajana toimihenkilövaltuutettu, esimiesten työhyvinvointivaltuutettu
- työnantajan edustajat nimeää työnantaja
- lisäksi mahdollisuus kutsua asiantuntijoiksi mm. työterveyshuollon edustajia

Työsuojeluasiamiehet valitaan työpaikoilla paikallisesti sovitulla tavalla. Työpaikalla voi olla yksi työsuojeluasiamies.

Työsuojeluvaltuutettujen toimintaedellytykset

- 1) Työsuojeluvaltuutetuille järjestetään yhteiset, sijainniltaan keskeiset työtilat.
- 2) Työsuojeluvaltuutettujen palkkaus järjestetään keskitetysti ja sisältyy henkilöstöpalvelujen käyttötalousarvioon.
- 3) Yksi työsuojeluvaltuutetuista toimii vuorollaan vuoden kerrallaan ns. koordinoivana työsuojeluvaltuutettuna.
- 4) Työhyvinvointipäällikkö toimii päätoimisten työsuojeluvaltuutettujen esimiehenä vaalikauden ajan.

Päätösehdotuksessa tehtävä esitys työsuojeluorganisaatioksi on käsitelty vaalitoimikunnan perustamiskokouksessa 12.5.2021. Työntekijäjärjestöt

hyväksyivät työnantajan esityksen työsuojeluvaltuutettujen ajankäytön kertoimesta 0,13.

Tällä hetkellä Lahden kaupungilla on kolme päätoimista työhyvinvointivaltuutettua ja toimihenkilöiden työsuojeluvaltuutettu, joka toimii oman työnsä ohessa.

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimus

Toimenpiteet

ote työhyvinvointipäällikkö, henkilöstöjohtaja