

Lahden kaupunki, Elinvoima- ja työllisyysjaosto, 15.02.2021

§ 16

Työllistämisen Lahti-lisän myöntämisperiaatteet

1353/02.02.00.02/2021

Asian valmistelija / lisätietojen antaja

Työllisyysjohtaja Heli Okkonen p. 044 482 6496

Palveluesimies Jasmina Lebnaoui p. 044 716 1919

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä

Kaupunkikehitysjohtaja Alho Olli

Päätösehdotus

Elinvoima- ja työllisyysjaosto hyväksyy päätöspäätöseläissa määrätellyt periaatteet työttömän työllistämiseksi tarkoitettun Lahti-lisän myöntämisperusteiksi.

Perusteluosa

Työllisyys- ja nuorisotakuutoimikunta päätti työllistämiseen ulkopuoliselle työnantajalle myönnettävän Lahti-lisän myöntöperusteista kokouksessaan 29.1.2014, 4 §. Työllisyyden kuntakokeilun tuomien muutosten vuoksi Lahti-lisän myöntämisperusteita on syytä päivittää.

Työllistämisen Lahti-lisä on työnantajalle myönnettävä harkinnanvarainen tuki, jota voidaan osoittaa työttömänä työnhakijana olevan lahtelaisen henkilön palkkauskustannuksiin. Tukea myönnetään pääasiassa vähintään 300 päivää työmarkkinatukea saaneiden, alle 30-vuotiaiden ja

vieraskielisten työllistämiseksi.

Työnantajaa ja työsuhdetta koskevat ehdot

- Tukea voivat hakea elinkeinotoimintaa harjoittavat ja yleishyödylliset toimijat.

- Lahti-lisällä voi kattaa vain työllistettävän palkkauskustannuksia.

- Työntekijälle on maksettava työehtosopimuksen mukaista palkkaa. Jos alalla ei ole velvoittavaa työehtosopimusta, on palkan oltava vähintään palkansaajan työssäoloehdon täyttävä (vähintään 1 252 e/kk täydestä työajasta vuonna 2021). Lahti-lisällä palkattavan palkan on perustuttava kiinteään aikapalkkaan eikä esim. tulospalkkaukseen (provisio).

- Palkattavan henkilön työajan on oltava vähintään palkansaajan työssäoloehdon täyttävä (18 tuntia/viikko).

- Tuki ei saa johtaa siihen, että työnantaja irtisanoo, lomauttaa tai osaaikaistaa muita työntekijöitään.

- Lahti-lisää ei myönnetä, jos

1) elinkeinotoimintaa harjoittava työnantaja on tuotannollisista tai taloudellisista syistä irtisanonut työntekijän, jonka irtisanomisaika on päättynyt Lahti-lisän hakemista edeltäneiden 12 kuukauden aikana;

2) tuki vääristäisi muiden samoja tuotteita tai palveluja tarjoavien välistä kilpailua;

3) työnantaja on olennaisesti laiminlyönyt palkanmaksuvelvollisuuttaan tai velvollisuuksiaan suorittaa veroja tai lakisääteisiä maksuja, ellei työllisyyspalvelut Lahti-lisällä palkattavaan liittyvistä erityisistä syistä pidä tuen myöntämistä tarkoituksenmukaisena.

Tuen määrä ja kesto

- Tuen myöntö (% palkkauskustannuksista, euroa/kk ja/tai ajallinen kesto) tai sen epääminen arvioidaan tapauskohtaisesti Lahden kaupungin työllisyyspalveluissa.
- Lahti-lisää maksetaan siltä ajalta, jolta työnantaja on velvollinen maksamaan palkkaa.
- Palkkatuki on ensisijainen tuki eikä Lahti-lisä saa vaikuttaa palkkatuen määrään. Mahdollisesta palkkatuen vähentämisestä Lahti-lisän saaja on velvollinen ilmoittamaan viipymättä Lahden kaupungin työllisyyspalveluille.
- Palkkatuen myöntäminen ei ole automaattisesti peruste myöntää Lahti-lisää ja toisaalta Lahti-lisää voidaan harkita myönnettäväksi myös ilman palkkatukea.
- Lahti-lisää voidaan myöntää enintään kyseessä olevalle vuodelle tarkoitukseen varatun määrärahan täyttymiseen asti.
- Pääsääntöisesti tukea maksetaan enintään tuella palkkatun työssäoloehdon täyttymiseen asti, mutta kuitenkin enintään 12 kk ajan. Poikkeuksena tästä on oppisopimuskoulutuksen koko ajalle (enintään 36 kk) myönnettävä Lahti-lisä.
- Työssäoloehdon täyttäneen Lahti-lisäjakson jälkeen uusi määrärahamyöntö samasta henkilöstä on mahdollinen aikaisintaan 12 kuukauden kuluttua edellisen Lahti-lisällä tuetun työsuhteen päättymisestä.

- Lahti-lisän määrä on pääsääntöisesti 200-500 e/kk/hlö (vrt. työmarkkinatuen kuntaosuus vähintään 363,14 e/kk/hlö vuonna 2021).
- Elinkeinotoimintaa harjoittaville työnantajille
 - o Lahti-lisän ja palkkatuen yhteenlaskettu määrä voi yhteensä olla enintään 50 % työntekijän palkkauskustannuksista,
 - o Lahti-lisän määrä voi olla enintään 500 €/kk/hlö,
 - o Myönnettävä tuki on aina de minimis -tukea. Työnantajan on esitettävä hakemuksen toimittamisen yhteydessä selvitys sille myönnettyistä de minimis -tuista kuluvan ja kahden edeltävän verovuoden ajalta.
- Yleishyödyllisille toimijoille
 - o Lahti-lisän ja palkkatuen määrä voi yhteensä olla enintään työntekijän palkkauskustannusten verran.
 - o Lahti-lisän määrä voi olla enintään 750 e/kk/hlö,
 - o erityisissä tapauksissa (esim. 3. sektorin työllistämistoiminnan vetäjä/valmentaja, työnsuunnittelija) työllisyyspalveluiden niin päättäessä Lahti-lisää on mahdollista myöntää enintään 18 000 euroa henkilöä kohden 1-2 vuoden aikana esimerkiksi seuraavasti:
 - 12 kk * 1 500 euroa tai
 - 24 kk * 750 euroa

Lahti-lisän hakeminen

Lahti-lisähakemus on määrämuotoinen ja työnantajan on täytettävä se kokonaisuudessaan. Lahti-lisähakemusluonnos on päätösehdotuksen

liitteenä (Liite 1). Lahti-lisähakemuslomakkeen on oltava Lahden kaupungin työllisyyspalveluilla viimeistään yhden kuukauden kuluessa työsuhteen alkamisesta. Tätä yhtä kuukautta lukuun ottamatta tukea ei myönnetä takautuvasti. Tuki maksetaan jälkikäteen laskua vastaan. Tuen voi laskuttaa vähintään 1 kk:n jaksoissa, mutta kuitenkin kokonaisuudessaan viimeistään 3 kk tukijakson päättymisestä.

Työnantajan on toimitettava viimeistään ensimmäisen laskutuksen yhteydessä työllisyyspalveluille seuraavat liitteet (kopiot):

- työllistetyn työsopimus
- työhallinnon mahdollinen palkkatukipäätös
- selvitys sille mahdollisesti myönnettyistä de minimis -tuista kuluvan ja kahden edeltävän verovuoden ajalta
- jokaisen laskun yhteydessä selvitys työntekijälle maksetuista palkoista ja palkkaukseen saaduista muista mahdollisista tuista (tilityslomake).
Tilityslomake on päätösehdotuksen liitteenä (Liite 2).

Työnantajan on lisäksi toimitettava pyydettyinä seuraavat asiakirjat (kopiot) Lahti-lisähakemuksen liitteeksi:

- työllistetyn palkkalaskelma
- kauppa-/yhdistysrekisteriote
- todistus verojen maksamisesta/verovelkatodistus (sisältäen selvityksen ennakkoperintärekisteristä, työnantajarekisteristä sekä arvonlisäverovelvollisten rekisteristä)

- todistukset eläkevakuutusten ottamisesta ja suorittamisesta selvitys työhön sovellettavasta työehtosopimuksesta
- selvitys siitä, ettei työnantaja ole viimeisen 12 kuukauden aikana tuotannollisista tai taloudellisista syistä irtisanonut, lomauttanut tai osa-aikaistanut työntekijöitään samoista tai samankaltaisista tehtävistä

Avustuksen saaja on velvollinen ilmoittamaan palkkatuen maksajalle myönnetystä Lahti-lisästä. Kaupunki ei vastaa mahdollisesta palkkatuen takaisinperinnästä, mikäli ilmoitusvelvollisuus on jätetty täyttämättä. Edelleen avustuksen saaja on velvollinen ilmoittamaan Lahti-lisän maksajalle sen mahdollisesta vaikutuksesta maksettuun palkkatukeen.

Lahden kaupungilla on oikeus periä myönnetty avustus takaisin, mikäli yllä olevat ehdot eivät toteudu. Lahti-lisä myönnetään viranhaltijapäätöksellä, päätöspohjaluonnos on tämän pykälän oheismateriaalina (tallennettu jaoston jäsenten nähtäväksi Cloud Meetingiin).

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimus

Toimenpiteet

Ote: Työllisyyspalvelut/Heli Okkonen, Jasmina Lebnaoui