

Lahden kaupunki, Elinvoima- ja työllisyysjaosto, 18.01.2021

§ 12

Kesätyömahdollisuuksien tarjoaminen koululaisille ja opiskelijoille vuonna 2021

214/01.01.01.02/2021

Asian valmistelija / lisätietojen antaja

Työllisyyssihteeri Jasmina Lebnaoui, p. 044 716 1919

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä

Kaupunkikehitysjohtaja Alho Olli

Päätösehdotus

Elinvoima- ja työllisyysjaosto päättää

1. määrätä työllisyysmäärärahoihin palkattavan, peruskoulussa opiskelevan, peruskoulunsa keväällä 2021 päättävän, toisen asteen oppilaitoksessa, ammattikorkeakoulussa, korkeakoulussa tai yliopistossa opiskelevan kesäharjoittelijan palkaksi 1 000 €/kk,
2. oikeuttaa työllisyyspalvelut palkkaamaan kesäharjoittelijoiksi enintään 20 vaikeasti työllistyvää nuorta ohi normaalin hakumenettelyn,
3. että kesätyösetelin arvo on 300 euroa ja niitä voi käyttää enintään 10 kpl työnantajaa kohden ja ettei kesätyömäärärahaa käytetä Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymän eikä kaupungin konserniyhtiöiden kesätyöllistämisiin,
4. valtuuttaa elinvoima- ja työllisyyspalvelut kehittämään ympäristöpääkaupunki-teemalla alueen yritysten kanssa erilaisia malleja mm. kesätyöseteleiden osalta (setelikiintiö, ikäraajat yms.) sekä

5. osoittaa työllisyysmäärärahojen käyttösuunnitelmassa kesätöihin varatusta 300 000 eurosta enintään 20 000 euroa kesäyrittäjyyden tukemiseen.

Perusteluosa

Vuoden 2021 talousarviossa on työllistämiseen osoitetun määrärahan käyttösuunnitelmassa varattu 300 000 € käytettäväksi kesätyömahdollisuuksien tarjoamiseen lahtelaisille koululaisille ja opiskelijoille. Kesätyömäärärahoja ei kohdisteta työttömyysetuutta saavien työllistämiseen.

Osa määrarahasta osoitetaan koululaisten ja opiskelijoiden palkkaamiseen kesätöihin kuukauden ajaksi ja osalla rahoitetaan kesätyöseteleitä, joilla katetaan ulkopuolisten työnantajien palkkauskustannuksia.

Kesäharjoittelijoiden palkkaamiseen ei saada valtionosuutta.

Kesätyömäärärahaa voidaan käyttää Lahden kaupungin yksiköihin työllistämisiin ja ns. edelleensijoituksiin toiselle työnantajalle.

Kesätyömäärärahaa ei myönnetä Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymän eikä kaupungin konserniyhtiöiden kesätyöllistämisiin.

Kunnallisessa yleisessä virka- ja työehtosopimuksessa täysin työkykyisen 17 vuotta täyttäneen täyttä työaikaan tekevän säännöllisen työajan vähimmäispalkka kuukaudessa luontoisetuineen on 1.4.2021 lukien 1 653,91 euroa.

Vähimmäispalkkamääräystä sovelletaan harjoittelijaan tai tähän rinnastettavassa asemassa olevaan vasta palvelussuhteen kestänyt kolme kuukautta. Lyhemmässä palvelussuhteessa harjoittelijan kanssa voidaan sopia myös pienemmästä palkasta.

Virka- ja työehtosopimuksen soveltamisohjeessa harjoittelun laadusta todetaan, että se voi olla

1. ennakkoharjoittelua, millä tarkoitetaan sitä työkokemusta, jota on hankittava ennen oppilaitokseen pyrkimistä,
2. koulutukseen sisältyvää harjoittelua (esim. oppisopimus),
3. erikoistumisharjoittelua, joka tapahtuu ammatillisen perustutkinnon jälkeen, tai
4. työharjoittelua.

Työharjoittelijaksi katsotaan mm. henkilö, jolla ei ole ao. alan ammattikoulutusta eikä aikaisempaa työkokemusta ja joka esimerkiksi tekee erilaisia suhteellisen helposti ja nopeasti omaksuttavia töitä enimmäkseen yhdessä muiden työntekijöiden kanssa totutellakseen työelämään.

Kesätyöntekijällä tarkoitetaan lomakautena 2.5.–30.9. kesätyöntekijäksi määräajaksi palvelukseen otettua koululaista, opiskelijaa tai muuta nuorta, jolta puuttuu alan ammattitutkinto tai ammattitaito.

Kuukauden mittaiseen kesätyöhön lomakautena 2.5.-30.9.palkattavat koululaiset ja opiskelijat voidaan katsoa työharjoittelijoiksi ja heidän kanssaan tehdään kesäharjoittelijan työsopimus. Opiskelijoiksi katsotaan toisen asteen oppilaitoksissa (myös lukiot), ammattikorkeakouluissa, korkeakouluissa ja yliopistoissa opiskelevat nuoret. Keväällä 2021 ammattiin valmistuvat opiskelijat eivät kuulu kohderyhmään.

Työllisyyspalvelut esittää, että samasta käyttösuunnitelmassa varatusta 300 000 euron määrärahasta käytetään enintään kahdenkymmenen 13-29-vuotiaan, vaikeasti työllistyvän nuoren palkkaamiseen kuukaudeksi

kesäharjoitteluun soveltuviin työpisteisiin kaupungille tai muulle työnantajalle (edelleensijoitus) ns. sosiaalisin perustein. Heikosti työelämään integroituneille nuorille tavanomaiset reitit työelämään eivät ole realistisia. Tämän ryhmän kohdalla koululaisen tai opiskelijan statusta ei edellytetä ja heidät ohjataan kesätyöpaikkoihin normaalin kesätyönhakumenettelyn ohi työllisyyspalveluiden tai nuorisopalveluiden kautta. Työllisyyspalvelut päättää valittavista henkilöistä ja heidän sijoituspaikastaan.

Kesäharjoittelijoiden työaika on sovellettavan TES:n tarkoittama täysi työaika. Työllisyyspalvelut esittää, että kesäharjoittelijan bruttopalkka kuukauden työsuhteesta on edellisten vuosien tapaan 1 000 €.

Edellä mainittu harjoittelijan palkka ei koske pakollista työharjoittelua suorittavaa opiskelijaa eikä opiskelijaa, joka on palkattu omalle ammattialalleen sijaiseksi. Tällaisessa tapauksessa palkkaus määräytyy voimassa olevien virka- ja työehtosopimusten mukaisesti. Esityksen lähtökohtana on, että koululainen/opiskelija palkataan työllisyysvaroilla yhdeksi kuukaudeksi. Jos hänen työsuhdettaan halutaan kuukauden jälkeen jatkaa joko samassa tai muussa työpisteessä, palkkaukseen ei enää voi käyttää työllisyysmäärärahoja.

Vuoden 2021 työllisyysvarojen käyttösuunnitelmassa kesätöihin varattua 300 000 euron määrärahaa osoitetaan myös lahtelaisten nuorten kesätyösetelien rahoittamiseen. Kesätyösetelin arvo on 300 euroa ja niitä voi käyttää enintään 10 kpl työnantajaa kohden. Kesätyöseteleitä jaetaan vuosina 2004-2006 syntyneille lahtelaisille nuorille maaliskuun loppuun mennessä. Kaupungin kesätyöseteleitä ei voi käyttää kaupungin konserniyhtiöiden kesätyöllistämisiin, sillä niille kaupunginvaltuusto on asettanut oman kesätyöllistämiselvoitteen.

Kesätyöseteleiden käyttöasteen nostamiseksi ja uusien kesätyöpaikkojen luomiseksi elinvoima- ja työllisyyspalvelut suunnittelee ja pyrkii toteuttamaan ympäristöpääkaupunki-teemalla alueen yritysten kanssa malleja (setelikiintiö, ikärajat yms.), joilla luotaisiin lisää työllistymismahdollisuuksia kesätyöntekijöille.

Edelleen työllisyyspalvelut esittää, että vuoden 2021 työllisyysvarojen käyttösuunnitelmassa kesätöihin varatusta 300 000 euron määrärahasta osoitetaan enintään 20 000 euroa lahtelaisten koululaisten ja opiskelijoiden kesäyrittäjyyden tukemiseen.

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimus

Toimenpiteet

Ote Sami Kuikka, Heli Okkonen, Jasmina Lebnaoui